

---

2024年 1月 23日

ビジネスと人権リソースセンター

Mayisha 様

株式会社 しまむら  
企画室 室長  
太田 誠利

Mayisha様から2024年1月16日に届いたメールの内容に対して、回答いたします。

今回ご指摘があった「SUNRISE (MYANMAR) FASHION CO., LTD」は、当社の一部の商品を生産している工場です。なお、当社は日本国内のサプライヤーを通じて当該工場へ発注しています。

2024年1月16日のメールに記載されていた記事は、2022年6月と2023年1月に発生した事案です。「SUNRISE (MYANMAR) FASHION CO., LTD」で過去に残業の事実があったことを当社のサプライヤーは聞いていました。サプライヤーは「SUNRISE (MYANMAR) FASHION CO., LTD」を2023年8月に訪問し、この件が既に改善していることを確認しました。

また、現在「SUNRISE (MYANMAR) FASHION CO., LTD」では工場管理者向けに労働法の勉強会を実施しています。

(株)しまむらは取引している全サプライヤーから「しまむらサプライヤーCoC 遵守宣言書」を受領しており、今後も法令を遵守していきます。

以上、調査報告を終了いたします。

---

---

23 Jan 2024

Business & Human Rights Resource Centre

Dear Mayisha

SHIMAMURA Co.,Ltd.  
Director, Planning Office  
Oota Makoto

We would like to respond to the e-mail received from Mayisha on January 16, 2024. SUNRISE (MYANMAR) FASHION CO.,LTD." is a factory that manufactures some of our products. We place orders to this factory through our suppliers in Japan.

The articles mentioned in the January 16, 2024 e-mail were incidents that occurred in June 2022 and January 2023. Our supplier was told that there had been overtime work in the past at "SUNRISE (MYANMAR) FASHION CO.,LTD." Our supplier visited "SUNRISE (MYANMAR) FASHION CO.,LTD" in August 2023 and confirmed that this matter had already confirmed that it has been improved.

In addition, "SUNRISE (MYANMAR) FASHION CO.,LTD." is currently conducting a study session on labor laws for factory managers.

(Ltd. has received "Shimamura Supplier CoC Compliance Declaration" from all suppliers it does business with, and will continue to comply with laws and regulations.

This concludes our investigation report.

---