questionário para governos:

Ações sobre empresas e direitos humanos

## ****Bem-vindo e obrigado por completar este questionário.**** ****O objetivo do questionário é identificar as ações que os governos estão empreendendo com relação às empresas e os direitos humanos.**** ****Os**** [Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas](http://business-humanrights.org/pt/node/86208/princ%C3%ADpios-orientadores-da-onu)****, aprovados pelo Conselho de Direitos Humanos da ONU, em junho de 2011, estabelecem o dever dos Estados de proteger os direitos humanos contra os abusos praticados pelas empresas, a responsabilidade das empresas de respeitar os direitos humanos e a necessidade de proporcionar mecanismos de reparação às vítimas. As questões nesta pesquisa abordam a forma como os governos estão implementando os Princípios Orientadores. Para outras ferramentas e orientações, clique**** [aqui](http://business-humanrights.org/pt/node/86208/princ%C3%ADpios-orientadores-da-onu/implementa%C3%A7%C3%A3o-%E2%80%93-instrumentos-e-exemplos)****.**** ****O questionário deverá ser preenchido por representantes do governo familiarizados com as medidas que o governo tem adotado em relação às empresas e aos direitos humanos. Um representante pode querer coordenar a resposta de seu governo ou vários representantes de diversos departamentos ou ministérios do governo podem querer completar a pesquisa com base em seus conhecimentos.**** ****Algumas das perguntas estão relacionadas às informações que seu governo possa ter fornecido para a**** [pesquisa](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/20140424-NAP_quesionnaire_ENG.doc) ****realizada pelo Grupo de Trabalho da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, no começo deste ano. Essas questões estão devidamente assinaladas caso se deseje utilizar neste questionário as respostas anteriores.**** ****Uma versão online da pesquisa está disponível**** [aqui](https://qtrial2014.az1.qualtrics.com/SE/?SID=SV_8pHZ3vjdP2hmomx)****.**** ****Por favor, pedimos a gentileza de que complete o questionário antes de 31 de outubro de 2014 e sinta-se à vontade para nos contatar por meio dos endereços**** [soares@business-humanrights.org](mailto:soares@business-humanrights.org) ****ou**** [neiva@business-humanrights.org](mailto:neiva@business-humanrights.org) ****sobre quaisquer dúvidas.****

## País: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

## ****Departamento/Ministério do entrevistado****: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

## ****Nome do entrevistado:**** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. *Esta informação é confidencial*.

## ****E-mail ou telefone:**** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. *Esta informação é confidencial.*

1. **Seu governo adotou alguma iniciativa que você considere particularmente bem-sucedida para reduzir os impactos negativos das empresas sobre os direitos humanos? Por favor, dê um ou mais exemplos.**

*Indique se as iniciativas se referem às normas internacionais de direitos humanos e se foram realizadas em consulta com as partes interessadas afetadas.*

1. **Que departamento ou departamentos têm uma responsabilidade significativa com relação às empresas e aos direitos humanos dentro de seu governo?**

*Se vários departamentos estão envolvidos, indique como seu governo assegura a coerência entre eles.*

1. **Seu governo empreendeu novas iniciativas para as empresas e os direitos humanos ou fortaleceu as iniciativas existentes desde a aprovação dos Princípios Orientadores da ONU, em junho de 2011?**

* **Sim (passe para a questão 3.1)**
* **Não (passe para a questão 4)**

|  |
| --- |
| **3.1 A seguir, encontra-se uma lista de questões de direitos humanos sobre as quais as empresas podem ter algum impacto.**  **Indique as 5 questões de maior prioridade sobre as quais seu governo tenha adotado alguma medida desde 2011.** |

Áreas de impacto das empresas:

* Saúde (inclusive saúde ambiental e saúde e segurança no trabalho)
* Trabalho forçado e tráfico de pessoas
* Discriminação
* Assédio sexual
* Outros direitos laborais fundamentais (inclusive liberdade de associação e direitos sindicais)
* Direito à terra e deslocamento
* Acesso à agua
* Moradia
* Liberdade de expressão e direito à privacidade
* Operações em zonas de conflito
* Abusos relacionados à segurança das operações das empresas (por exemplo, tortura e maus-tratos)
* Evasão fiscal
* Direitos das mulheres
* Crianças, inclusive trabalho infantil
* Grupos indígenas e/ou minorias étnicas e raciais
* Trabalhadores migrantes
* Outro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (especifique)

|  |
| --- |
| * 1. **Para uma ou mais das questões relacionadas acima, dê exemplos de medidas que seu governo tem adotado** |

*Indique se as iniciativas se referem às normas internacionais de direitos humanos e se foram realizadas em consulta com as partes interessadas afetadas.*

Em sua resposta, talvez você queira mencionar os seguintes tipos de medidas [[1]](#footnote-1):

* Legislativa ou constitucional
* Regulatória
* Judicial
* Aplicação da lei
* Contratação pública
* Financiamento público, tais como agências de crédito à exportação, outros empréstimos ou garantias governamentais
* Requerimentos de relatórios empresariais sobre direitos humanos
* Licenciamento ambiental e social, inclusive avaliações de impacto obrigatórias
* Medidas relacionadas às empresas estatais
* Tratados de investimento e comércio
* Orientação e incentivos

Para exemplos de ações governamentais sobre a devida diligência em direitos humanos, clique [aqui](http://hrdd.accountabilityroundtable.org/sites/default/files/Human%20Rights%20Due%20Diligence%20-Examples-.pdf).

|  |
| --- |
| **Exemplos de medidas relacionadas à questão #1 (selecionada na pergunta 3 acima)** |

|  |
| --- |
| **Exemplos de medidas relacionadas à questão #2 (selecionada na pergunta 3 acima)** |

|  |
| --- |
| **Exemplos de medidas relacionadas à questão #3 (selecionada na pergunta 3 acima)** |

|  |
| --- |
| **Exemplos de medidas relacionadas à questão #4 (selecionada na pergunta 3 acima)** |

|  |
| --- |
| **Exemplos de medidas relacionadas à questão #5 (selecionada na pergunta 3 acima)** |

1. **Seu governo adotou um Plano de Ação Nacional sobre empresas e direitos humanos como incentivado pelo Conselho de Direitos Humanos da ONU e pelo Grupo de Trabalho da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, ou o fará no futuro?[[2]](#footnote-2)**

*Por favor, especifique um cronograma caso haja intenção de se adotar um Plano de Ação Nacional no futuro. Mencione também os planos de ação nacionais de seu governo em termos de responsabilidade social corporativa, desenvolvimento ou direitos humanos, caso estes incluam seções para empresas e direitos humanos.*

**4.1 Se o seu governo adotou ou está planejando adotar um Plano de Ação Nacional, indique se este plano faz referencia às normas internacionais de direitos humanos e se foi desenvolvido em consulta com as partes interessadas afetadas.**

1. **Acesso à reparação**

*Nas respostas às questões abaixo, indique se as iniciativas fazem referência às normas internacionais de direitos humanos e se foram realizadas em consulta com as partes interessadas afetadas e com especialistas, inclusive com assessores jurídicos.*

**5.1 Que medidas foram tomadas para desenvolver novos mecanismos de reparação judicial ou administrativa, ou para reduzir os obstáculos que atualmente impedem o acesso das vítimas a reparações?[[3]](#footnote-3)**

*Dentre os obstáculos abordados podem-se incluir o alto custo das demandas judiciais, a falta de advogados e de outros recursos legais, como a assistência jurídica de ONGs, ou, ainda, obstáculos legais tais como doutrinas que não permitem que as vítimas interponham ações de direitos humanos contra empresas.*

*As iniciativas adotadas podem incluir medidas para proporcionar assistência jurídica, para permitir ações grupais ou ações coletivas, bem como o aumento dos recursos para os promotores e defensores públicos.*

*Os mecanismos administrativos podem incluir decisões de tribunais do trabalho ou outras normas com força de lei.*

**5.2 Que passos estão sendo dados para desenvolver reparações extrajudiciais, melhorar os mecanismos existentes e reduzir os obstáculos para as vítimas?[[4]](#footnote-4)**

*As reparações extrajudiciais podem incluir os Pontos de Contato Nacionais da OCDE, escritórios para queixas específicas da indústria ou iniciativas de diversas partes interessadas com o envolvimento do governo.*

**5.3 Para as empresas com sede em seu país ou suas subsidiárias, seu governo adotou medidas para melhorar a prestação de contas com relação ao impacto sobre os direitos humanos no exterior? Em caso afirmativo, por favor, especifique.[[5]](#footnote-5)**

*Se as empresas sediadas em seu país não têm operações significativas no exterior, indique que esta pergunta não se aplica.*

1. **Indique em que medida cada um dos fatores abaixo limita a capacidade de seu governo de empreender ações relacionadas às empresas e aos direitos humanos.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fator** | **Fator mais importante** | **Fator significativo** | **Fator de menor importância** | **Não é um fator** |
| Falta de recursos para aplicação da lei, monitoramento e persecução judicial |  |  |  |  |
| Oposição ou falta de consenso dentro do governo |  |  |  |  |
| Oposição de grupos de interesse econômicos ou associações empresariais |  |  |  |  |
| Outro tipo de oposição de pessoas influentes ou de grupos fora do governo |  |  |  |  |
| Limitações políticas impostas por governos estrangeiros ou instituições multilaterais |  |  |  |  |
| Preocupação em não criar barreiras ao investimento estrangeiro |  |  |  |  |
| Falta de entendimento ou conscientização sobre questões envolvendo empresas e direitos humanos no governo |  |  |  |  |
| Desafios de coordenação entre departamentos do governo |  |  |  |  |
| Outros: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |  |

* 1. **Qual a principal forma de apoio que seu governo gostaria de receber, se é que gostaria, para ajudar a impulsionar suas ações voltadas a melhorar o impacto das empresas sobre os direitos humanos?**

*As formas de apoio podem incluir capacitações, treinamento, assistência técnica, compartilhamento de conhecimento e aprendizado colaborativo com países de características semelhantes.*

1. **Por favor, compartilhe conosco quaisquer comentários, inclusive ideias de colaboração futura e aprendizado compartilhado para promover os temas relacionados às empresas e aos direitos humanos.**

**Obrigado por completar o questionário.**

**Para quaisquer dúvidas, contate** [**soares@business-humanrights.org**](mailto:soares@business-humanrights.org) **ou** [**neiva@business-humanrights.org**](mailto:neiva@business-humanrights.org)**.**

|  |
| --- |
| **Recursos adicionais:**   [Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas](http://business-humanrights.org/pt/node/86208/princ%C3%ADpios-orientadores-da-onu/texto-sobre-os-princ%C3%ADpios-orientadores)  [Grupo de Trabalho das Nações Unidas sobre empresas e direitos humanos](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/NationalActionPlans.aspx)   [Documento de trabalho: Medidas esperadas dos Estados conforme os Princípios Orientadores da ONU](https://az1.qualtrics.com/ControlPanel/?ClientAction=ChangePage&s=LibrarySection&ss=TranslateMessage&sss=MS_1BWsrqWw567sKDb#_top) Stéphanie Lagoutte, Instituto Dinamarquês dos Direitos Humanos  [Relatório: Devida Diligência em Direitos Humanos: O Papel dos Estados](http://business-humanrights.org/pt/doc-a-devida-dilig%C3%AAncia-em-direitos-humanos-o-papel-dos-estados) Professor Olivier De Schutter; Professora Anita Ramasastry; Mark B. Taylor; Robert C. Thompson   [Kit de Ferramentas: Planos Nacionais de Ação sobre Empresas e Direitos Humanos](http://business-humanrights.org/sites/default/files/documents/DIHR%20-%20ICAR%20National%20Action%20Plans%20%28NAPs%29%20Report.pdf) Mesa Redonda Internacional sobre Responsabilidade Corporativa & Instituto Dinamarquês dos Direitos Humanos  Clique [*aqui*](http://business-humanrights.org/pt/node/86208/princ%C3%ADpios-orientadores-da-onu/implementa%C3%A7%C3%A3o-%E2%80%93-instrumentos-e-exemplos) para outras ferramentas e orientações. |

1. *Podem ser usadas as respostas fornecidas para a pesquisa do Grupo de Trabalho da ONU nas questões 8a* (*Orientação), 8-12 (Relatórios), 14-15 (Contratações públicas), 16 (Empresas estatais), 17 (Financiamento público), 20 (Licenciamento ambiental e social), 21-23 (Investimento e comércio).* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Podem ser usadas as respostas fornecidas para as perguntas 5 e 25 na pesquisa do Grupo de Trabalho da ONU.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Pode ser usada a resposta fornecida para a questão 29 na pesquisa do Grupo de Trabalho da ONU.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Podem ser usadas as respostas fornecidas para as questões 30-32 na pesquisa do Grupo de Trabalho da ONU.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Podem ser usadas as respostas fornecidas para as questões 18-19 e 28 na pesquisa do Grupo de Trabalho da ONU.* [↑](#footnote-ref-5)