Questionario per i Governi:

Azioni su Imprese e Diritti Umani

**Benvenuta/o e grazie per aver deciso di compilare questo questionario.**

**Lo scopo del questionario è di individuare le azioni che i governi stanno adottando sull’argomento “imprese e diritti umani”.**

**I [Principi Guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles), adottati dal Consiglio dei diritti umani dell’ ONU nel giugno 2011, stabiliscono: il dovere degli Stati di garantire la protezione dei diritti umani dall’attivitá imprenditoriale; la responsabilità delle aziende di rispettare i diritti umani; e la necessità diassicurare alle vittime degli abusi imprenditoriali l’accesso ad efficaci misure di rimedio. Le domande del presente sondaggio si riferiscono al modo in cui i governi stanno attuando i Principi Guida. Ulteriori strumenti ed informazioni sono disponibili** [**qui**](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/implementation-tools-examples/implementation-by-governments)**.**

**È preferibile che il questionario sia compilato da rappresentanti governativi che abbiano familiarità con i provvedimenti adottati dal proprio governo in materia di imprese e diritti umani. È possibile la compilazione da parte di un singolo rappresentante che coordini una risposta del governo, oppure da parte di vari rappresentanti, di dipartimenti o ministeri differenti, che rispondano al questionario in base alle proprie conoscenze.**

**Alcune domande si riferiscono ad informazioni che il governo può già aver fornito al Gruppo di lavoro delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani rispondendo al [questionario](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/20140424-NAP_quesionnaire_ENG.doc) inviato all’inizio di quest’anno. Queste sono indicate chiaramente, in caso si desiderasse utilizzare le precedenti risposte in questo questionario.**

**Una copia del questionario online è disponibile** [**qui**](https://qtrial2014.az1.qualtrics.com/SE/?SID=SV_8pHZ3vjdP2hmomx)**.**

**La preghiamo di compilare il questionario entro il 31 ottobre 2014. Per qualunque informazione, è possibile contattare horvath@business-humanrights.org**

## ****Paese****: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## ****Dipartimento/Ministero del compilatore:**** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## ****Nome del compilatore:**** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Questa informazione rimarrà riservata e potrà essere utilizzata soltanto a fini di verifica.

## ****Email o numero telefonico:**** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Questa informazione rimarrà riservata e potrà essere utilizzata soltanto a fini di verifica.

1. **Per ridurre gli impatti negativi delle attività imprenditoriali sui diritti umani, il suo governo ha adottato iniziative che lei ritiene abbiano avuto particolare successo? Per favore, fornisca uno o più esempi.**

*Si prega di evidenziare se tali iniziative fanno riferimento a norme in materia di diritti umani e se sono state adottate consultando le parti interessate.*

1. **All’interno del suo governo, quali dipartimenti o ministeri hanno responsabilità significative in materia di imprese e diritti umani?**

*Se sono coinvolti più dipartimenti o ministeri, si prega di indicare in che modo il governo assicura la coerenza tra questi.*

1. **Dopo l’approvazione dei Principi guida delle Nazioni Unite del giugno 2011, il suo governo ha adottato nuove iniziative in materia di imprese e diritti umani o rafforzato quelle esistenti?**
* **Sì (passare alla domanda 3.1)**
* **No (passare alla domanda 4)**

|  |
| --- |
| **3.1 Di seguito si elencano temi relativi ai diritti umani sui quali possono avere impatto le attività delle imprese.**  **Indichi, per favore, i 5 temi prioritari per i quali il suo governo ha adottato, a partire dal giugno 2011, misure volti ad affrontarli.** |

Tipi di impatto da parte delle imprese:

* Salute (compresa la salute ambientale, e la salute e la sicurezza del luogo di lavoro)
* Lavoro forzato e tratta di esseri umani
* Discriminazione
* Molestie sessuali
* Altri diritti fondamentali del lavoro (incluse la libertá di associazione e la libertá sindacale)
* Diritto alla terra e spostamenti non volontari di persone
* Accesso all’acqua
* Diritto all’abitazione
* Libertà di espressione e diritto alla riservatezza
* Operazioni in zone di conflitto
* Abusi legati alla sicurezza delle operazioni delle imprese (p. es.: tortura e maltrattamenti causati da imprese di sicurezza)
* Elusione fiscale
* Diritti delle donne
* Diritti dell’infanzia e questioni legate al lavoro minorile
* Gruppi indigeni e/o minoranze etniche e razziali
* Lavoratori migranti
* Altro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (specificare)

|  |
| --- |
| * 1. **Per uno o più dei temi selezionati sopra, indichi esempi di misure adottate dal governo.**
 |

*Si prega di specificare se le iniziative adottate fanno riferimento a norme internazionali sui diritti umani e se sono state intraprese consultando le parti interessate.*

Per rispondere, ci si può riferire ai seguenti tipi di misure[[1]](#footnote-1):

* Legislative o costituzionali
* Normative
* Giurisdizionali
* Esecutive
* Appalti pubblici
* Finanza pubblica, come agenzie di credito alle esportazioni, altri prestiti o garanzie da parte del governo
* Requisiti di rendicontazione sui diritti umani da parte delle imprese
* Autorizzazioni sociali ed ambientali, comprese valutazioni obbligatorie dell’impatto
* Misure relative a imprese statali o partecipate dallo Stato
* Trattati su investimenti e commercio
* Assistenza e incentivi

Per esempi relativi alle azioni dei governi sulla *due diligence* in materia di diritti umani si veda **[qui](http://hrdd.accountabilityroundtable.org/sites/default/files/Human%20Rights%20Due%20Diligence%20-Examples-.pdf)**.

|  |
| --- |
| **Esempi di misure riguardanti il tema n. 1 (scelto nella precedente domanda n. 3)** |

|  |
| --- |
| **Esempi di misure riguardanti il tema n. 2 (scelto nella precedente domanda n. 3)** |

|  |
| --- |
| **Esempi di misure riguardanti il tema n. 3 (scelto nella precedente domanda n. 3)** |

|  |
| --- |
| **Esempi di misure riguardanti il tema n. 4 (scelto nella precedente domanda n. 3)** |

|  |
| --- |
| **Esempi di misure riguardanti il tema n. 5 (scelto nella precedente domanda n. 3)** |

1. **Il suo governo ha adottato o adotterà in futuro un Piano di Azione Nazionale su imprese e diritti umani come raccomandato dal Consiglio dei diritti umani delle Nazioni Unite e dal Gruppo di lavoro delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani?[[2]](#footnote-2)**

*Nel caso si stia prevedendo di adottare in futuro un piano nazionale di azione, si prega di specificarne la tempistica.Si prega inoltre di citare eventuali piani di azione governativi nazionali sulla responsabilità sociale delle imprese, sullo sviluppo o sui diritti umani laddove includano sezioni su imprese e diritti umani.*

 **4.1 Se il suo governo ha adottato o prevede di adottare un Piano di Azione Nazionale, indichi se fa riferimento a norme internazionali sui diritti umani e se è stato sviluppato consultando le parti interessate.**

1. **Accesso ai rimedi**

*Nel rispondere alle domande che seguono, si prega di evidenziare se le iniziative fanno riferimento a norme internazionali sui diritti umani e se sono state intraprese consultando le parti interessate ed esperti, compresi i legali.*

 **5.1 Quali misure sono state prese per sviluppare nuovi rimedi giurisdizionali o amministrativi per ridurre le barriere all’accesso ai rimedi esistenti per le vittime?[[3]](#footnote-3)**

*Le barriere sopracitate possono comprendere alti costi legali per intraprendere azioni giudiziarie, carenza di avvocati e di altre risorse legali, come ad esempio assistenza legale da parte di ONG, oppure barriere giuridiche come ad esempio dottrine secondo le quali non è permesso alle vittime di citare in giudizio le imprese per violazioni dei diritti umani.*

*I provvedimenti adottati possono includere misure per fornire assistenza legale, per permettere azioni giudiziarie collettive o “class actions” e per aumentare le risorse ai pubblici ministeri.*

*I rimedi amministrativi possono comprendere decisioni di tribunali del lavoro o altre norme con forza di legge.*

 **5.2 Quali misure sono state adottate per sviluppare nuovi rimedi non-giurisdizionali, migliorare i meccanismi esistenti e ridurre le barriere per le vittime?[[4]](#footnote-4)**

*I rimedi non-giurisdizionali possono comprendere i Punti Nazionali di Contatto OCSE, organismi di settore per i reclami o iniziative multisettoriali con coinvolgimento del governo.*

**5.3 Per le imprese con sede legale nel suo paese o per le loro sussidiarie, il suo governo ha adottato misure per migliorare la responsabilitá dell’impatto sui diritti umani in relazione con le loro attività all’estero? Se sì, si prega di specificare.[[5]](#footnote-5)**

*Se le imprese con sede legale nel suo paese non esercitano attività significative all’estero, la preghiamo di indicare che questa domanda non è applicabile.*

1. **Si prega di indicare la misura in cui ognuno dei seguenti fattori ostacola la capacità del suo governo ad agire in materia di imprese e diritti umani.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fattore** | **Fattore più importante** | **Fattore significativo** | **Fattore minore** | **Non è un fattore** |
| Mancanza di risorse per applicazione delle norme, controllo e azione giudiziaria |  |  |  |  |
| Opposizione o mancanza di consenso all’interno del governo |  |  |  |  |
| Opposizione da parte di gruppi di interesse economico o associazioni di imprese |  |  |  |  |
| Altra opposizione da parte di persone influenti o gruppi esterni al governo |  |  |  |  |
| Limitazioni politiche imposte da governi stranieri o da istituzioni multilaterali |  |  |  |  |
| Timore di scoraggiare gli investimenti dall’estero |  |  |  |  |
| Mancanza di comprensione o di consapevolezza sul tema “imprese e diritti umani” all’interno del governo |  |  |  |  |
| Possibili difficoltà di coordinamento tra i vari dipartimenti governativi |  |  |  |  |
| Altro: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |  |

* 1. **Quale forma di sostegno,se applicabile, sarebbe ben ricevuta dal suo governo per far avanzare l’ azione volta a migliorare l’impatto delle imprese sui diritti umani?**

*Le forme di sostegno possono includere sviluppo di capacità, formazione, assistenza tecnica, condivisione di conoscenze e apprendimento collaborativo con paesi paritari.*

1. **La invitiamo a condividere con noi ulteriori osservazioni, comprese idee per future collaborazioni e apprendimento condiviso per promuovere il tema delle imprese e i diritti umani.**

**Grazie per aver compilato il questionario.**

**Per ulteriori informazioni: horvath@business-humanrights.org.**

|  |
| --- |
| **Risorse aggiuntive:**[UN Guiding Principles on Business and Human Rights](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/text-of-the-un-guiding-principles)[UN Working Group on business & human rights](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/NationalActionPlans.aspx)[Report: Human Rights Due Diligence - The Role of States](http://business-humanrights.org/en/report-human-rights-due-diligence-the-role-of-states)*di: Professor Olivier De Schutter; Professor Anita Ramasastry; Mark B. Taylor; Robert C. Thompson*[Toolkit: National Action Plans on Business and Human Rights](http://business-humanrights.org/sites/default/files/documents/DIHR%20-%20ICAR%20National%20Action%20Plans%20%28NAPs%29%20Report.pdf)*dell’International Corporate Accountability Roundtable & Danish Institute for Human Rights*[Working Paper: Steps expected of states under UN Guiding Principles](http://business-humanrights.org/en/danish-institute-for-human-rights-explains-actions-expected-of-states-under-un-guiding-principles)*di: Stéphanie Lagoutte, Danish Institute for Human Rights**Per ulteriori strumenti e assistenza, cliccare* [*qui*](http://business-humanrights.org/en/un-guiding-principles/implementation-tools-examples/implementation-by-governments)*.* |

1. *Si possono utilizzare le risposte fornite al questionario del Gruppo di lavoro delle Nazioni unite per le domande 8a (Assistenza), 8-12 (Rendicontazione), 14-15 (Appalti pubblici), 16 (Imprese statali o partecipate dallo Stato), 17 (Finanza pubblica), 20 (Autorizzazioni sociali e ambientali), 21-23 (Investimenti e commercio).* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Si possono utilizzare le risposte fornite al questionario del Gruppo di lavoro delle Nazioni Unite per le domande 5 e 25.* [↑](#footnote-ref-2)
3. *Si possono utilizzare le risposte fornite al questionario del Gruppo di lavoro delle Nazioni Unite per la domanda 29.* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Si possono utilizzare le risposte fornite al questionario del Gruppo di lavoro delle Nazioni Unite per le domande 30-32.* [↑](#footnote-ref-4)
5. *Si possono utilizzare le risposte fornite al questionario del Gruppo di lavoro delle Nazioni Unite per le domande 18-19 e 28.* [↑](#footnote-ref-5)