Анкета для правительств

Действия в сфере бизнеса и прав человека

**Добро пожаловать и спасибо за заполнение анкеты.**

**Целью данной анкеты является определение действий правительств в сфере бизнеса и прав человека.**

[**Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека**](http://business-humanrights.org/ru/node/86208/руководящие-принципы-оон)**, которые были одобрены Советом по правам человека ООН в июне 2011 года, устанавливают обязанность государств защищать права человека от нарушений, связанных с предпринимательской деятельностью, ответственность компаний за соблюдение прав человека, а также необходимость обеспечивать средства правовой защиты лицам, чьи права были нарушены. Вопросы этой анкеты касаются того, как правительства осуществляют Руководящие принципы. Дополнительную информацию можно получить, перейдя по [ссылке](http://business-humanrights.org/en/node/88068).**

**Анкету заполняют представители правительства, осведомленные о мерах, которые правительство приняло в области бизнеса и прав человека. Согласованный ответ правительства может подготовить один его представитель, либо заполнить анкету могут несколько представителей различных министерств и ведомств, основываясь на своих знаниях.**

**Некоторые вопросы касаются информации, которую ваше правительство, возможно, уже предоставляло в [анкете](http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/20140424-NAP_quesionnaire_ENG.doc) Рабочей группы ООН по вопросу о предприятиях и правах человека ранее в этом году. Такие вопросы четко обозначены, в случае если вы захотите использовать свои предыдущие ответы в данной анкете.**

## Копия настоящего опроса в формате Word DOC доступна здесь, а интернет-версия опроса доступна [здесь](https://qtrial2014.az1.qualtrics.com/SE/?SID=SV_8pHZ3vjdP2hmomx).

## Пожалуйста, заполните анкету до 31 октября 2014 года. С любыми вопросами относительно анкеты обращайтесь по адресу [skybenko@business-humanrights.org](mailto:skybenko@business-humanrights.org)

## Страна: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Ведомство/министерство респондента: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## Имя респондента: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## *Пожалуйста, обратите внимание, что данный пункт конфиденциален и будет использоваться только в целях верификации.*

## Эл. почта или номер телефона: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## *Пожалуйста, обратите внимание, что данный пункт конфиденциален и будет использоваться только в целях верификации.*

1. **Предприняло ли ваше правительство какие-либо инициативы по сокращению негативного воздействия компаний на права человека, которые вы считаете особенно успешными? Пожалуйста, приведите один или несколько примеров.**

*Пожалуйста, укажите,* *имелись ли в инициативах ссылки на международные нормы в области прав человека и проводились ли консультации с заинтересованными сторонами во время их осуществления.*

1. **В компетенции какого ведомства или ведомств находится значительная часть ответственности за соблюдение прав человека в сфере бизнеса в вашем правительстве?**

*Если задействованы несколько ведомств, пожалуйста, укажите, как ваше правительство обеспечивает согласованность между этими ведомствами.*

1. **Предпринимало ли ваше правительство новые инициативы по вопросу бизнеса и прав человека или укрепляло ли уже существующие со времени одобрения Руководящих принципов ООН в июне 2011 года?**

* **Да (пожалуйста, перейдите к вопросу 3.1)**
* **Нет (пожалуйста, перейдите к вопросу 4)**

|  |
| --- |
| **3.1 Ниже приведен список аспектов в области прав человека, на которые компании могут оказывать влияние. Укажите 5 наиболее приоритетных аспектов, в связи с которыми ваше правительство принимало меры начиная с июня 2011 года.** |

Виды влияния компаний:

* + - Здоровье (включая благополучие окружающей среды, охрану труда и технику безопасности)
    - Принудительный труд и торговля людьми
    - Дискриминация
    - Сексуальные домогательства
    - Иные основные трудовые права (в том числе свобода объединений и права профсоюзов)
    - Земельные права и переселение
    - Право иметь доступ к питьевой воде
    - Жилищные условия
    - Свобода выражения мнений и право на частную жизнь
    - Деятельность в зонах конфликтов
    - Нарушения, связанные с обеспечением безопасности деятельности компании (например, пытки и жестокое обращение)
    - Уход от уплаты налогов
    - Права женщин
    - Дети, в том числе детский труд
    - Коренное население и/или этнические и расовые меньшинства
    - Трудящиеся-мигранты
    - Другие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (пожалуйста, конкретизируйте)

|  |
| --- |
| * 1. **Для одного или нескольких выбранных выше аспектов приведите примеры тех шагов, которые предпринимает ваше правительство.** |

*Пожалуйста, укажите, имелись ли в инициативах ссылки на международные нормы в области прав человека и проводились ли консультации с заинтересованными сторонами во время их осуществления.*

В своем ответе вы можете упомянуть следующие виды мер[[1]](#footnote-1):

* Законодательные или конституционные
* Нормативные
* Судебные
* Правоохранительная деятельность
* Государственные закупки товаров и услуг
* Государственные финансы, такие как агентства по экспортным кредитам, другие государственные кредиты или гарантии
* Требования к отчетности компаний касательно прав человека
* Социальное и экологическое лицензирование, включая обязательные оценки воздействия
* Шаги, связанные с государственными предприятиями
* Инвестиционные и торговые договоры
* Руководство и стимулы

Пройдите по [ссылке](http://hrdd.accountabilityroundtable.org/sites/default/files/Human%20Rights%20Due%20Diligence%20-Examples-.pdf) для ознакомления с примерами, касающимися действий правительства в области должной заботы о правах человека.

|  |
| --- |
| **Примеры принятых мер относительно аспекта №1 (выбран выше в вопросе №3)** |

|  |
| --- |
| **Примеры принятых мер относительно аспекта №2 (выбран выше в вопросе №3)** |

|  |
| --- |
| **Примеры принятых мер относительно аспекта №3 (выбран выше в вопросе №3)** |

|  |
| --- |
| **Примеры принятых мер относительно аспекта №4 (выбран выше в вопросе №3)** |

|  |
| --- |
| **Примеры принятых мер относительно аспекта №5 (выбран выше в вопросе №3)** |

1. **Приняло ли ваше правительство Национальный план действий по вопросам бизнеса и прав человека, как было предложено Советом ООН по правам человека и Рабочей группой ООН по вопросу о предприятиях и правах человека либо собирается ли сделать это в будущем?[[2]](#footnote-2)**

*Если принятие Национального плана действий планируется в будущем, пожалуйста, назовите сроки. Также укажите национальные планы действий в отношении корпоративной социальной ответственности, развития или прав человека, если эти планы содержат разделы, посвященные бизнесу и правам человека.*

**4.1 Если ваше правительство приняло или планирует принять Национальный план действий, пожалуйста, укажите, содержатся ли в нем ссылки на международные нормы в области прав человека и был ли он разработан на основе консультаций с затрагиваемыми заинтересованными сторонами.**

1. **Доступ к средствам правовой защиты**

*В своих ответах на вопросы, приведенные ниже, пожалуйста, укажите, имелись ли в инициативах ссылки на международные нормы в области прав человека, а также проводились ли во время их осуществления консультации с заинтересованными сторонами и экспертами, в том числе правозащитниками.*

**5.1 Какие шаги были предприняты для разработки новых судебных или административных средств правовой защиты или для снижения барьеров на пути к существующим средствам правовой защиты для пострадавших?[[3]](#footnote-3)**

*Такие барьеры могут включать в себя высокую стоимость подачи иска, а также недостаток адвокатов и других юридических ресурсов, таких как правовая помощь от НПО, или законодательные барьеры, например доктрины, которые не позволяют пострадавшим подавать к компаниям иски о нарушении прав человека.*

*Предпринятые шаги могут включать меры по предоставлению юридической помощи, разрешение подавать групповые иски или увеличение ресурсов прокуратуры. Административные средства правовой защиты могут включать в себя решения трибуналов по трудовым спорам или другие постановления, имеющие силу закона.*

**5.2 Какие шаги были предприняты для разработки новых внесудебных средств правовой защиты, совершенствования существующих механизмов и снижения барьеров для пострадавших?[[4]](#footnote-4)**

*Внесудебные средства правовой защиты могут включать в себя национальные координационные бюро ОЭСР, отраслевые органы по рассмотрению жалоб или совместные инициативы заинтересованных сторон с участием государства.*

**5.3 Предпринимало ли ваше правительство шаги по усилению подотчетности компаний с головным офисом в вашей стране или их дочерних предприятий в связи с тем влиянием на права человека, которое они оказывают за рубежом? Если да, конкретизируйте, пожалуйста.[[5]](#footnote-5)**

*Если компании с головным офисом в вашей стране не имеют значимой деятельности за рубежом, пожалуйста, укажите, что этот вопрос нерелевантный.*

1. **Укажите, пожалуйста, в какой степени каждый из приведенных ниже факторов препятствует способности вашего правительства принимать меры в области бизнеса и прав человека.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Фактор** | **Наиболее важный фактор** | **Важный фактор** | **Несущественный фактор** | **Не является фактором** |
| Недостаток ресурсов для обеспечения соблюдения, мониторинга и судебного преследования |  |  |  |  |
| Несогласие или отсутствие консенсуса в правительстве |  |  |  |  |
| Несогласие групп с определенными экономическими интересами или бизнес-ассоциаций |  |  |  |  |
| Другое сопротивление со стороны влиятельных людей или групп вне правительства |  |  |  |  |
| Политические ограничения, налагаемые правительствами иностранных государств или многосторонними институтами |  |  |  |  |
| Беспокойство по поводу отпугивания иностранных инвестиций |  |  |  |  |
| Недостаток понимания или осведомленности о бизнесе и правах человека в правительстве |  |  |  |  |
| Проблемы с согласованием действий между государственными ведомствами |  |  |  |  |
| Другое:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  |  |

* 1. **Какую форму поддержки (если она необходима), направленной на совершенствование государственных действий по улучшению воздействия компаний на права человека, ваше правительство приветствовало бы больше всего?**

Формы поддержки могут включать: развитие компетенций, тренинги, техническую помощь, обмен знаниями и совместное обучение с другими странами.

1. **Пожалуйста, поделитесь с нами любыми дополнительными комментариями, в том числе идеями для будущего сотрудничества и совместного обучения для укрепления прав человека в сфере бизнеса.**

**Спасибо за заполнение анкеты.**

**Если у вас возникли вопросы, пожалуйста, обращайтесь по адресу** [**skybenko@business-humanrights.org**](mailto:skybenko@business-humanrights.org)

|  |
| --- |
| **Дополнительные ресурсы:**  [Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_RU.pdf) ООН  [Рабочая группа по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях](http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/NationalActionPlans.aspx)  [Working Paper: Steps expected of states under UN Guiding Principles](http://business-humanrights.org/en/danish-institute-for-human-rights-explains-actions-expected-of-states-under-un-guiding-principles)  [«Рабочий документ: шаги, ожидаемые от государств в соответствии с Руководящими принципами ООН»]  *Стефани Лагутт, Датский институт по правам человека*  [Обеспечение должной заботы о правах человека: роль государств](http://business-humanrights.org/ru/doc-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%B4%D0%BE%D0%BB%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%B7%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B-%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B0%D1%85-%D1%87%D0%B5%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%BA%D0%B0-%D1%80%D0%BE%D0%BB%D1%8C-%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2)  *Профессор Оливье де Шуттер, профессор Анита Рамасастри, Марк Тейлор и Роберт Томпсон*  [Toolkit: National Action Plans on Business and Human Rights](http://business-humanrights.org/sites/default/files/documents/DIHR%20-%20ICAR%20National%20Action%20Plans%20%28NAPs%29%20Report.pdf)  [«Инструментарий: национальные планы действий по вопросу бизнеса и прав человека»]  *Составлено Международным круглым столом по корпоративной подотчетности и Датским институтом по правам человека*  *Дополнительную информацию можно получить, перейдя по* [*ссылке*](http://business-humanrights.org/en/node/88068). |

1. Вы можете использовать ответы, данные ранее в анкете Рабочей группы ООН: п. 8а («Руководство»), п. 8–12 («Отчетность»), п. 14–15 («Государственные закупки»), п. 16 («Государственные предприятия»), п. 17 («Государственные финансы»), п. 20 («Социальное и экологическое лицензирование»), п. 21–23 («Торговля и инвестирование»). [↑](#footnote-ref-1)
2. Вы можете использовать ответы, данные ранее в анкете Рабочей группы ООН: п. 5 и 25. [↑](#footnote-ref-2)
3. Вы можете использовать ответы, данные ранее в анкете Рабочей группы ООН: п. 29. [↑](#footnote-ref-3)
4. Вы можете использовать ответы, данные ранее в анкете Рабочей группы ООН: п. 30–32. [↑](#footnote-ref-4)
5. Вы можете использовать ответы, данные ранее в анкете Рабочей группы ООН: п. 18–19 и 28. [↑](#footnote-ref-5)